

Вельский муниципальный район Архангельской области  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №4 г.Вельска»

---

РАССМОТРЕНА

педагогическим советом  
«Гимназия №4 г.Вельска»  
(протокол №5  
от 24 марта 2022 г.)

УТВЕРЖДЕНА

Приказом №153 от  
25 марта 2022 г.



Директор

Н.Л.Ферина

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ  
СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
(в соответствии с рисковым профилем)**

Вельск, 2022

### 1. Цель и задачи реализации Программы

**Цель:** создание к концу 2022 года условий для развития профессиональной компетентности педагогов через формирование внутришкольной системы повышения квалификации.

**Задачи:**

- обеспечить формирование системы наставничества «молодой педагог» – «опытный педагог»;
- организовать работу методической лаборатории по освоению и использованию цифровых ресурсов и ИКТ-технологий;
- включить педагогов в процесс освоения новых образовательных технологий через работу методических объединений.

### 2. Целевые показатели

<i>Индикатор</i>	<i>Показатель достижения цели</i>
1. Доля педагогов, имеющих тему самообразования	100%
2. Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	10%
3. Доля педагогов, принявших участие в заседании школьных методических объединений	80%
4. Доля педагогов, участвующих во взаимопосещении уроков	30%
5. Доля учителей, освоивших цифровые образовательные ресурсы в методической лаборатории гимназии.	50%
6. Доля педагогов, представивших свой опыт на разных методических мероприятиях гимназии (заседание методического объединения, педсовет, методическое утро и т.д.)	30%
7. Доля молодых педагогов, охваченных системой наставничества	100%

### 3. Методы сбора и обработки информации

- 1) Наблюдение
- 2) Анализ
- 3) Мониторинг;
- 4) Анкетирование;
- 5) Изучение и анализ документов;
- 6) Самооценка.

#### **4. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа антирисковых мер реализуется в течение 2022 года.

- 1 этап – подготовительный (январь - март)
- 2 этап – деятельностный (апрель – ноябрь)
- 3 этап – аналитический (декабрь)

#### **5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

Мероприятия по достижению цели и задач указаны в приложении к программе антирисковых мер «Дорожная карта»

#### **6. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Достижение поставленной цели: созданы условия для развития профессиональной компетентности педагогов через формирование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Гимназия №4 г.Вельска», а именно:

- создана и функционирует система методических объединений учителей гимназии;
- педагоги активно вовлечены в методическую работу гимназии через систему школьных мероприятий;
- педагогами освоены и применяются на практике современные образовательные технологии, в том числе информационно-коммуникативные;

#### **7. Исполнители**

Администрация школы, педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
по формированию внутришкольной системы повышения квалификации  
педагогических работников МБОУ «Гимназия №4 г.Вельска»**

<i>Задача</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Дата реализации</i>	<i>Показатели</i>	<i>Ответственные</i>
Обеспечить формирование системы наставничества «молодой педагог» – «опытный педагог»	1. Анализ успехов профессиональной деятельности педагогов	Апрель 2022 г.	Составлена карта методических ресурсов организации	Ферина Н.Л., директор
	2. Актуализация Положения о наставничестве	Май 2022	Создано Положение о наставничестве	Ферина Н.Л., директор
	3. Анкетирование на выявление профессиональных дефицитов.	Апрель 2022 г.	Составлен перечень индивидуальных профессиональных дефицитов	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	4. Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Апрель 2022 г. Октябрь 2022 г.	Определен уровень предметных и методических компетенций 4 учителей	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	5. Формирование диалогических пар в системе наставничества	Сентябрь 2022 г.	Сформированы диалогические пары «молодой педагог» – «опытный педагог»	Теплухина В.А., заместитель директора по УР
Организовать работу методической лаборатории по освоению и использованию цифровых ресурсов и	1. Составление графика работы методической лаборатории	Апрель 2022 г.	Составлен график работы методической лаборатории с учетом тем, выявленных на диагностике профессиональных дефицитов	Баландина Н.В., заместитель директора по УР

ИКТ-технологий	2. Организация участия педагогов в работе методической лаборатории	В течение всего периода в соответствии с расписанием	Участие педагогов в мероприятиях методической лаборатории.	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
Включить педагогов в процесс освоения новых образовательных технологий через работу методических объединений	1. Создать школьные методические объединения	Апрель 2022	Издан приказ о создании методических объединений, назначены руководители методических объединений.	Ферина Н.Л., директор
	2. Составить циклический план работы методических объединений на учебный год	Май 2022	Утверждены циклические планы работы методических объединений	Руководители методических объединений
	3. Взаимопосещение уроков педагогами	В течение всего периода	Лист оценки посещенного урока	Педагоги
	4. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	В течение всего периода	Контроль реализации педагогами тем по самообразованию	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	5. Анкетирование по итогам реализации программы	ноябрь 2022	Контроль результативности реализации программы	Ферина Н.Л., директор;